



COMMUNIQUÉ

No : 70

Remise des prix 2021 pour la diversité et de l'inclusion

4 octobre 2021 (Boston) – L'Association du transport aérien international (IATA) a présenté les lauréates de la deuxième édition des prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion :

- **Modèle d'inspiration** : Harpreet A. de Singh, directrice exécutive, Air India
- **Leader de haut vol** : Lalitya Dhavala, experte-conseil en génie aéronautique, McLaren Aviation
- **Équipe de diversité et inclusion** : All Nippon Airways (ANA)

« Le calibre des nominations de cette année témoigne de la détermination de l'industrie aérienne de relever les défis et de saisir les occasions en matière de diversité et d'inclusion. Et cela n'a en rien souffert de la crise de la COVID-19. Le travail accompli par toutes les personnes en nomination est source d'inspiration pour tous ceux qui militent en faveur de la diversité dans l'industrie. Les prix sont remis à trois lauréates de grand mérite, mais la grande gagnante est l'industrie aérienne. Elle se renforce grâce aux changements qui résultent de l'excellent travail accompli par les lauréates et par tous ceux et celles qui ont soumis une candidature », a déclaré Karen Walker au nom du jury.

« Il est important d'atteindre l'équilibre des genres dans l'industrie aérienne. Félicitations à Harpreet Singh, Lalitya Dhavala et ANA qui sont reconnues comme des moteurs de changement. Merci pour votre leadership. Avec ces prix et avec l'initiative 25by2025, nous progressons. Il reste énormément de travail à accomplir pour obtenir l'équilibre des genres. Et j'espère que ces prix vont inciter d'autres personnes à se joindre à cet effort », ajoute Willie Walsh, directeur général de l'IATA.

Les prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion sont commandités par Qatar Airways. Chaque lauréate reçoit un prix de 25 000 \$, la somme étant remise à la gagnante de chaque catégorie ou à l'organisme caritatif de son choix.

Le directeur général de Qatar Airways Group, S. E. Monsieur Akbar Al Baker, a déclaré : « Il est crucial que nous nous attaquions aux déséquilibres fondamentaux au sein de notre personnel, en particulier dans l'industrie aérienne. Les prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion jouent un rôle important en célébrant les réalisations de nos collègues qui ont travaillé sans relâche pour corriger les iniquités relatives aux genres. Nous devons encore travailler pour faire en sorte que plus de femmes soient investies du pouvoir d'exceller et de s'épanouir dans des carrières en aviation ; mais quand je regarde les lauréates de cette année, j'ai confiance qu'un brillant avenir attend notre industrie. Nous sommes fiers des efforts de Harpreet Singh, de Lalitya Dhavala et d'ANA pour faire progresser notre industrie vers un avenir plus équitable. »



Les nominations ont été évaluées par un jury de quatre juges formées des lauréates précédentes de ces prestigieux prix : Christine Ourmières-Widener, PDG de TAP Air Portugal ; Fadimatou Noutchemo Simo, fondatrice et présidente de l'Association des jeunes professionnels africains de l'aviation (YAAPA) ; et Christina Kennedy, directrice, Personnes, Opérations et Expérience des employés, Air New Zealand. Le jury était présidé par Karen Walker, rédactrice en chef de la revue Air Transport World.

Les prix de l'IATA pour la diversité et l'inclusion ont été décernés durant le Sommet mondial du transport aérien, qui suivait la 77^e Assemblée générale annuelle de l'IATA tenue à Boston, aux États-Unis.

Présentation des lauréates

Modèle d'inspiration : Harpreet A. de Singh, directrice exécutive, Air India

Harpreet A. de Singh a commencé sa carrière comme pilote pour ensuite gravir les échelons, ouvrant la voie aux femmes indiennes qui souhaitent faire carrière en aviation. Elle a été la première femme cheffe de la sécurité des vols et la première enquêtrice d'accident en Inde. Plus récemment, elle a mis sur pied l'initiative « Angels of Air India », une équipe humanitaire unique qui offre du soutien en matière de gestion des désastres. En outre, elle a poursuivi diverses activités de travail social et elle a présidé la Indian Women Pilots Association, encourageant les femmes de toutes origines à investir la profession de pilote de ligne dominée par des hommes.

Leader de haut vol : Lalitya Dhavala, experte-conseil en génie aéronautique, McLarens Aviation

Lalitya Dhavala est la première femme ingénieure chez McLarens dans la région Moyen-Orient et Asie, et elle s'est donnée pour mission d'attirer une génération de femmes dans le domaine de l'aviation. Au sein de McLarens, elle plaide fièrement en faveur de la diversité et de l'inclusion, et elle a dirigé des initiatives de l'organisation en cette matière. À l'extérieur de l'entreprise, elle a dirigé la toute première équipe féminine d'ingénieures dans le cadre du concours Fly Your Ideas organisé par Airbus, et elle a bénévolement accompli des activités de mentorat et de counselling professionnel pour intéresser la prochaine génération de professionnels de l'aviation. Elle est la plus jeune membre élue du Conseil consultatif et du Bureau des services aux membres de la Royal Aeronautical Society (RAeS). Au sein de la RAeS, elle a augmenté la participation des étudiants dans sa région, la faisant passer de 30 à environ 600, et elle a créé le premier concours de conférences destiné aux jeunes à l'extérieur du Royaume-Uni.

De plus, dans cette catégorie, le jury a décerné une mention spéciale à Kgomosto Phatsima, fondatrice de l'organisme Dare to Dream, pour ses efforts en vue de faire connaître aux jeunes gens les possibilités de carrière en aviation et en aérospatiale au moyen de l'éducation, du réseautage, du mentorat et des bourses d'études.

Équipe de diversité et d'inclusion : All Nippon Airways

Le Japon est un environnement dans lequel les stéréotypes sociaux traditionnels de genres demeurent forts. Depuis 2014, ANA a activement fait la promotion de l'avancement des femmes. Ce faisant, elle a établi des cibles mesurables pour accentuer le nombre de dirigeantes et de gestionnaires féminines dans l'organisation, la proportion passant de 9,8 % à 17,0 %. Parmi les



initiatives prises, on remarque la mise en œuvre d'une nouvelle approche de travail qui permet aux employés de choisir leurs heures et leurs jours de travail pour assurer un meilleur équilibre travail-famille. De plus, ANA a créé plusieurs cours de formation, comme un forum destiné aux femmes occupant des postes de direction, afin qu'elles apprennent les unes des autres. ANA a aussi mis sur pied des programmes qui aident les équipages de cabine à entreprendre d'autres carrières au sein du transporteur. L'entreprise s'est aussi engagée dans le cadre de l'initiative 25by2025.

- IATA -

Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec :

Communications corporatives

Tél. : +41 22 770 2967

Courriel : corpcomms@iata.org

Notes aux rédacteurs :

- L'IATA (Association du transport aérien international) représente quelque 290 compagnies aériennes qui assurent 82 % du trafic aérien mondial.
- Vous pouvez nous suivre sur la page <http://twitter.com/iata> pour prendre connaissance des annonces, des positions politiques et d'autres renseignements utiles.
- [Pochette de presse sur la COVID-19](#)
- [Nouvelles et pochette de presse sur le Travel Pass](#)